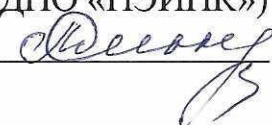


**Министерство энергетики РФ  
Кемеровский региональный институт повышения квалификации  
имени В.П. Романова (филиал ФГАОУ ДПО «ПЭИПК»)**

УТВЕРЖДЕН  
Директор филиала  
КемРИПК им. В.П. Романова  
(филиал ФГАОУ ДПО «ПЭИПК»)  
Ольницкая М.Ф. 

**ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ  
за 2025 год**

Кемерово 2026

## I. Общие сведения

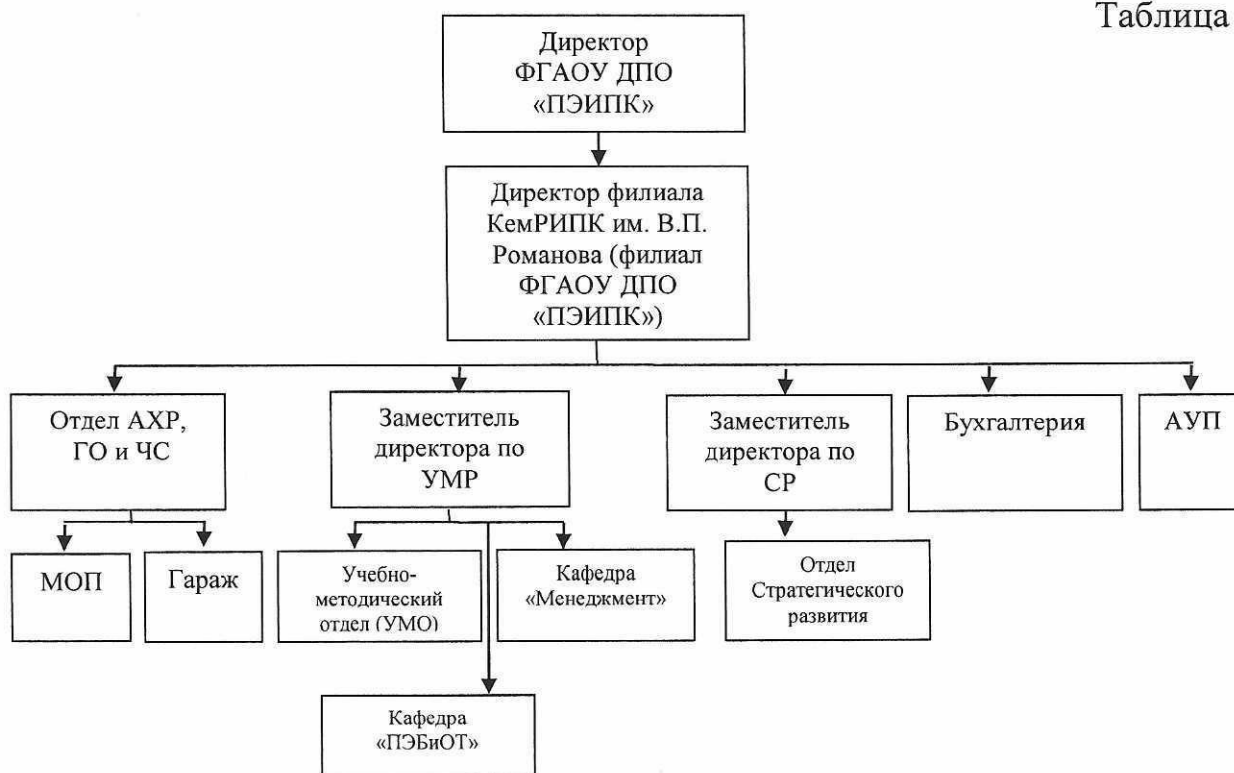
Кемеровский региональный институт повышения квалификации им. В.П. Романова (филиал ФГАОУ ДПО «ПЭИПК») представляет собой современное учебное заведение дополнительного профессионального образования, осуществляющее профессиональную переподготовку и повышение квалификации специалистов предприятий угольной промышленности.

Главной целью и задачей института на протяжении 58 лет является формирование и развитие профессиональных компетенций руководителей и специалистов опасных производств, направленных на безопасный труд.

## II. Структура филиала

### 2.1. Организационная структура и ее описание

Таблица 1



Директор филиала КемРИПК им. В.П. Романова (филиал ФГАОУ ДПО «ПЭИПК») руководит работой филиала.

Заместитель директора по УМР руководит и контролирует учебно-методическую работу кафедр института и УМО. Кафедры института выполняют учебно-методическую работу, УМО занимается организацией учебно-методической деятельности института.

Заместитель директора по СР руководит и контролирует работу отдела стратегического развития, занимаются заключением договоров.

Бухгалтерия выполняет сбор и систематизацию данных о хозяйственной деятельности, определяет имущественное положение организации.

В административно-управленческий персонал входит:

- Делопроизводитель отвечает за ведение документооборота компании, формирует дела, кадровое сопровождение, регистрирует корреспонденцию.

- Юрист оказывает правовую помощь, контролирует за соблюдением законодательства, как по отношению к филиалу, участвует в составлении соглашений и договоров, а также в претензионной работе.

Отдел АХР, ГО и ЧС отвечает за выполнение комплекса организационных, инженерно-технических, медицинских и других специальных мероприятий, направленных на повышение готовности органов управления системы и сил ГО и ЧС организации к действиям в чрезвычайных условиях мирного и военного времени. Осуществляет уборку территории и офисных помещений, заказ канцелярии, воды и расходных материалов, проведение ремонтных работ, доставку преподавателей до места проведения обучения.

## 2.2. Численность и функционал сотрудников (формирование кадрового резерва, текучесть кадров, средний возраст сотрудников)

На 31.12.2025г. численность сотрудников составляет 30 человек. Функциональные обязанности сотрудников определяются должностными инструкциями, трудовыми договорами и спецификой работы определенного подразделения института.

Кадровый резерв формируется путем анализа баз данных центра занятости, повышением квалификации и переподготовкой штатных сотрудников внутри института.

Текучесть кадров составляет 25%. Для уменьшения этого показателя периодически повышается заработная плата, имеется система материального поощрения, премирования. Принимаются меры социальной поддержки сотрудников, согласно Коллективного договора.

Средний возраст сотрудников составляет 54,3. Институт постоянно ведет работу по привлечению молодых перспективных сотрудников.

Директор филиала – ОЛЬНИЦКАЯ Марина Федоровна

В составе филиала следующие кафедры:

- кафедра «Менеджмент»;
- кафедра «Промышленной и экологической безопасности и охраны труда».

№ п/п	Структурные подразделения	Численность сотрудников		
		Основной состав	Совместители	
			Внутр.	Внешн.
1	АУП	5	-	1
2	Бухгалтерия	2	-	-
3	Отдел АХР, ГО и ЧС	1	-	-
4	Отдел стратегического развития	0	-	-
5	Кафедра «Менеджмент»	2	2	-
6	Кафедра «Промышленной и экологической безопасности и охраны труда»	4	-	-
7	МОП	9	-	-
8	Учебно-методический отдел	5	1	-
9	Отдел по работе с новыми субъектами	2	-	-
<b>ИТОГО:</b>		<b>30</b>	<b>3</b>	<b>1</b>

## **2.3. Система управления (социальными процессами, качеством, рисками)**

Важную роль в управлении социальными процессами в филиале играет наличие Коллективного договора. Благодаря этому договору ведется материальная поддержка юбиляров по возрасту, стажу работы, выдается единая выплата при выходе на пенсию. Кроме того, материальную помощь к 1 сентября получают сотрудники, имеющие детей школьного возраста, также материальную помощь получают сотрудники, попавшие в сложную жизненную ситуацию (дорогостоящее лечение, похороны близких родственников и пр.).

## **2.4. Цифровизация процессов филиала**

Филиал стремится к полной цифровизации всех процессов деятельности и постепенно переходит к автоматизации, т.е. переходу информации в более доступную цифровую среду, где её проще проанализировать, а потом получить точное решение автономно. Для этого используются программы 1С:Бухгалтерия, 1С:Управление учебным центром, Контур, Экстерн, Диадок.

Почти 90% программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки реализуется через «удаленку», все программы с учебно-методическим обеспечением находятся на сайте института. В этом году специалисты института начали использовать ИИ для обучения специалистов. В настоящее время заключен договор для использования ИИ для обучения руководителей и специалистов по охране труда, по теме оказание первой помощи пострадавшим.

## **III. Образовательная деятельность филиала**

### **3.1. Характеристика слушателей и заказчиков образовательных услуг**

Заказчиками филиала являются предприятия горной промышленности Сибири и Востока. Общее количество обученных – 2908 человек. Основными контрагентами в 2025 году были такие предприятия АО «СУЭК-Кузбасс», АО "УК "Сила Сибири", ООО «Распадская угольная компания», ООО "Шахта Спиридоновская", АО "Ургалуголь", ООО "Шахта "Юбилейная", ООО "ДОНЕЦКИЙ ЗАВОД ВЫСОКОВОЛЬТНЫХ ОПОР", АО "Юго-Западная ЭСК" и т.д.

Отзывы от заказчиков по итогам обучения положительные с рейтингом 4,6 балла.

### **3.2. Характеристика реализуемых образовательных программ**

Наиболее востребованными являются программы обучения по охране труда, промышленной безопасности, разработке и обогащению полезных ископаемых, маркшейдерии, геологии. В этом году значительно вырос спрос на программы профессиональной переподготовки - 228 человек.

В 2025 году были разработаны программы:

- профессиональной переподготовки "Пожарная безопасность. Специалист по пожарной профилактике" 265 часов;
- программа профессиональной переподготовки «Геодезия» 265 часов.

Образовательный процесс происходит с применением дистанционных образовательных технологий на базе Moodle, которые позволяют проводить подготовку и переподготовку персонала без отрыва от производственной деятельности.

### 3.3. Анализ работы профессорско-преподавательского состава и учебно-вспомогательного персонала

Профессорско-преподавательский состав (ППС) состоит из штатных преподавателей и привлеченных по договорам ГПХ. Большая часть ППС имеет высшее профессиональное образование.

#### Кандидаты наук и доценты штатного ППС:

- Ботвенко Л.А. – кандидат технических наук, доцент кафедры «Менеджмент»;
- Васильев К.А. - кандидат экономических наук, доцент кафедры «Менеджмент»;
- Холодов П.П. - кандидат экономических наук, доцент кафедры «Менеджмент»;
- Даниленко М.И. - кандидат технических наук, доцент кафедры «ПЭБиОТ»;

#### Из привлеченных преподавателей по договорам ГПХ:

- Федченко Ю.А. - кандидат технических наук;
- Супруненко А.Н. - кандидат технических наук;
- Комаров Н.Е. - кандидат технических наук.

### 3.4. Учебная нагрузка штатных работников, совместителей, привлеченных преподавателей по договорам ГПХ.

Результаты учебной нагрузки сотрудников филиала за 2025 год представлены в таблице 2.

Таблица 2

№ п/п	Вид преподавателя	Аудиторная раб.		Конс.	Курс. раб.	ВКР	Экзам ены	Учебная работа	
		план	факт					план	факт
1	Штатные преподаватели	1680,00	3414,12	203,35	114,00	1278,00	107,21	2800,00	5116,68
2	Штатные совместители	480,00	217,15	64,00	60,00	98,00	24,00	800,00	463,15
3	Внешние совместители	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Почасовики	0,00	140,00	12,00	0,00	0,00	0,00	0,00	152,00
	<b>ВСЕГО:</b>	<b>2160,00</b>	<b>3771,27</b>	<b>279,35</b>	<b>174,00</b>	<b>1376,00</b>	<b>131,21</b>	<b>3600,00</b>	<b>5731,83</b>

Из данных, представленных в таблице 2 видно, что плановый норматив выполнения аудиторной работы превышен на почти 74,60%.

Штатными преподавателями выполнено 90,60% от общего количества часов аудиторной работы, остальное штатными совместителями выполнено 5,76% и почасовиками 3,80%.

### 3.5. Результаты работы по подготовке и изданию учебной и учебно-методической литературы. Повышение квалификации работников.

Результат работы по подготовке и изданию учебной и учебно-методической литературы за 2025 год представлены в таблице 3.

Таблица 3

№ п/п	Наименование разработок
<b>4.1. Учебные программы</b>	
1.	<b>Ботвенко Л.А.</b> Программа профессиональной переподготовки "Пожарная безопасность. Специалист по пожарной профилактике" 265 часов
2.	<b>Ботвенко Л.А.</b> Программа профессиональной переподготовки «Геодезия» 265 часов
<b>4.2. Учебные, учебно-методические пособия</b>	
1.	<b>Юнгблюдт С.В., Ботвенко Л.А., Холодов П.П.</b> – Учебное пособие «Безопасное управление горными и взрывными работами на открытых горных работах». Издательство СПбГЭУ, 2025, 302 с.
2.	<b>Ботвенко Л.А., Холодов П.П.</b> Статья: «Системный подход к вопросу повышения квалификации работников предприятий как основы для организации безопасного трудового процесса». Ж. Конкурентоспособность в глобальном мире: экономика, наука, технологии» №2, 2025 с. 260-265 <b>Юнгблюдт С.В., Ботвенко Л.А., Холодов П.П.</b> Статья. «Повышение квалификации специалистов по вопросам аэрологической безопасности – как одно из решений проблем взрывов газа и угольной пыли в шахтах». Ж. Финансовый бизнес, №9, 2025г. с.67- 71.
3.	<b>Орлова И.Г.</b> <b>Переработка учебно-методических материалов:</b> Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда; Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.
4.	<b>Васильев К.А.</b> <b>Разработка учебно-методических материалов:</b> Комплект слайдов «Менеджмент и управление коллективом» - 75 ш. Конспект лекций «Менеджмент и управление коллективом» -2 п.л.
5.	<b>Орлова И.Г.</b> Комплект Слайдов «Психология труда». – 24 шт.
	<b>Чернышова Н.М.</b> <b>Разработка учебно-методических материалов:</b> 1 Промышленная безопасность - презентация 2 Законодательство в области угледобычи - презентация 3 Тренинг по БУГВР – - задания - пояснения для выполнения заданий - презентация <b>Подготовка и запись видео-лекций по программам:</b> 1. Охрана труда при работе на высоте 2. Работы повышенной опасности 3. Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте

	<p>технологического оборудования</p> <p><b>Переработка учебно-методических материалов:</b></p> <p>Актуализация и дополнение презентации «Сущность безопасного управления горными и взрывными работами»</p> <p>Актуализация и дополнение презентации «Современное состояние угледобывающей промышленности»</p> <p>Дополнение презентации «Противоаварийная защита угольных шахт»</p> <p>Переработка презентации «Управление профессиональными рисками»</p> <p>Редактирование тестовых заданий для экзамена по БУГВР</p> <p>Проверка и корректировка УП</p> <p>Корректировка методических указаний для КР, итоговых работ</p> <p><b>Создание на сайте КемРИПК обучающих курсов по разработанным программам:</b></p> <p>1). Дополнительная профессиональная образовательная программа повышения квалификации «Выполнение погрузочно-разгрузочных работ с опасными грузами на железнодорожном транспорте»</p> <p>2). «Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ в непосредственной близости от полотна или проезжей части эксплуатируемых автомобильных и железных дорог»</p>
	<p><b>Даниленко М.И.</b></p> <p><b>Разработка учебно-методических материалов:</b></p> <p>Актуализация комплекта слайдов для обзорной лекции по программе переподготовки «Разработка месторождений полезных ископаемых открытым способом»</p> <p>Разработка комплекта слайдов для обзорной лекции по программе переподготовки «Обогащение полезных ископаемых»</p> <p>Актуализация учебных и методических материалов по программе переподготовки «Разработка месторождений полезных ископаемых открытым способом» (зачетные билеты+ тесты+ оформление курса)</p> <p>Актуализация учебных и методических материалов по программе переподготовки «Техносферная безопасность» (тест + УМ материалы+ оформление курса)</p> <p>Актуализация учебных и методических материалов по программе переподготовки «Обогащение полезных ископаемых» (зачетные билеты+ тесты+ оформление курса)</p> <p>Запись видеолекции по ОТ (программа Б)</p> <p>Запись видеолекции по программе переподготовки «Разработка месторождений полезных ископаемых открытым способом»</p> <p>Запись видео лекции по программе переподготовки «Обогащение полезных ископаемых»</p> <p>Разработка РП по программе повышения квалификации для ответственных должностных лиц, занимающих должности главных специалистов технического и производственного профиля, должностных лиц, исполняющих их обязанности, на объектах защиты, в которых могут одновременно находиться 50 и более человек, объектах защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, пожароопасности.</p> <p>Поиск и формирование учебных и методических материалов по программе ПК «Безопасное поведение при атаках беспилотников», в т.ч. разработка тестов выходного контроля</p> <p>Разработка и создание электронного курса ПК «Безопасное поведение при атаках беспилотников»</p> <p><b>Переработка учебно-методических материалов:</b></p>

	<p>Переработка и актуализация слайдов по психологии безопасности труда  Актуализация электронных образовательных ресурсов по программам переподготовки ОГР, ОПИ, «Пожарная безопасность. Специалист по противопожарной профилактике», «Техносферная безопасность»  Актуализация нормативно-технической документации по программам переподготовки ОГР, ОПИ, «Пожарная безопасность. Специалист по противопожарной профилактике».  Актуализация учебно-тематических планов по программам переподготовки ОГР, ОПИ, пожарная безопасность  Переработка МУ к ВКР для программы «Пожарная безопасность. Специалист по противопожарной профилактике».  Актуализация баз данных по разным программам в системе Moodle.(нормативно-методическая документация)  Переработка учебных и методических материалов по программе переподготовки «Разработка месторождений полезных ископаемых открытым способом», «Обогащение полезных ископаемых» (тесты).  Переработка МУ к ВКР и КР для программы профессиональной подготовки ««Разработка месторождений полезных ископаемых открытым способом», «Обогащение полезных ископаемых»</p>
	<p><b>Драница А.В.</b>  <b>Разработка учебно-методических материалов:</b>  1. Безопасное управление горными и взрывными работами - презентация  2. Воинский учет и отчетность в военкомат:  правила, сведения, сроки, ответственность - презентация  3. Профессиональная подготовка по профессии «Электрослесарь» - презентация  4. Подготовка руководителей и специалистов организаций, осуществляющих эксплуатацию электроустановок потребителей (Г 1.1) – презентация  <b>Подготовка и запись видео-лекций по программам:</b>  1. Воинский учет и отчетность в военкомат:  правила, сведения, сроки, ответственность  2. Безопасные методы и приемы выполнения ремонтных, монтажных и демонтажных работ зданий и сооружений  3. Безопасные методы и приемы выполнения работ в электроустановках  4. Безопасные методы и приемы выполнения огневых работ  5. Средства индивидуальной защиты  6. Электробезопасность 2 группа  7. Электробезопасность 3 группа  8. Электробезопасность 4 группа  <b>Создание на сайте Кем РИПК обучающих курсов по разработанным программам</b>  1. Программа повышения квалификации  «Воинский учет и бронирование граждан, пребывающих в запасе»  2.Профессиональная подготовка по профессии «Электрослесарь»  3. Подготовка руководителей и специалистов организаций, осуществляющих эксплуатацию электроустановок потребителей (Г 1.1)</p>

Преподаватели регулярно проходят повышение квалификации, а также профессиональную переподготовку по различным программам дополнительного образования. В 2025 году:

- Ботвенко Л.А. доцент кафедры «Менеджмент» по программе «Специалист по пожарной безопасности» в объёме 265 часов на базе института.

## **IV. Научно-исследовательская деятельность филиала**

### **4.1. НИОКР**

Кемеровский региональный институт повышения квалификации им. В.П. Романова (филиал ФГАОУ ДПО ПЭИПК) совместно с Новосибирским филиалом выполняли разработку общих нормативов выполнения работ ресурсным методом по шаблону Заказчика, а также технологических карт на примере текущего ремонта энергетического оборудования Новосибирских ТЭЦ-3, ТЭЦ-4, ТЭЦ-5 на основании проведенных хронометражей.

Для предприятия подземной добычи «Сибкор», осуществляли разработку рекомендаций по пересмотру норм и нормативов выработки, численности, норм обслуживания и подготовку комплекта документов по внедрению данных норм на основе проведенных хронометражных наблюдений.

### **4.2. Научно-практические мероприятия**

Институт на протяжении отчетного года принимал участие в различных региональных и общероссийских мероприятиях.

В апреле 2025 год на базе АО «СУЭК-КУЗБАСС» состоялась конференция «Промышленная безопасность и охрана труда в СУЭК», в которой приняли участие директор Юнгблютт С.В. с докладом и Орлова И.Г. г. Улан-Удэ.

30 октября 2025 года состоялась работа круглого стола «Экологическая безопасность в горной промышленности» Организатор проведения Кемеровский региональный институт повышения квалификации им.В.П.Романова (филиал ФГАОУ ДПО «ПЭИПК»). Основная цель мероприятия рассмотрение и обсуждение вопросов по сохранению природных систем, поддержанию их целостности и жизнеобеспечивающих функций для устойчивого развития общества, повышению качества жизни, улучшению здоровья населения и демографической ситуации. В работе круглого стола приняли участие представители Министерства угольной промышленности Кузбасса, Министерства природных ресурсов и экологии Кузбасса, ФГБУЗ «Центра гигиены и эпидемиологии Кемеровской области-Кузбасса», научных организаций, промышленных предприятий, коллегии адвокатов, учебных заведений (количество участников -45).

## **V. Финансово-экономическая деятельность филиала**

### **5.1. Доходы филиала**

КемРИПК им. В. П. Романова (Филиал ФГАОУ ДПО "ПЭИПК") за период с 01.01.2025г. по 31.12.2025г. поступило всего доходов в сумме 83635,9 тыс. руб. - доходы учреждения, полученные от оказания платных услуг (работ) и осуществления иной уставной деятельности в соответствии с утверждёнными в установленном порядке планами финансово-хозяйственной деятельности, из них от образовательной деятельности – 29305,9т.р.; научно-исследовательской - 52228,1т.р. и прочих (по условным арендным платежам) – 2101,9т.р.

Основными контрагентами были:

По образовательной деятельности:

деятельности – 29305,9т.р.; научно-исследовательской - 52228,1т.р. и прочих (по условным арендным платежам) – 2101,9т.р.

Основными контрагентами были:

По образовательной деятельности:

- АО "СУЭК-КУЗБАСС";
- АО "ЮГО-ЗАПАДНАЯ ЭСК";
- АО "УРГАЛУГОЛЬ";
- АО "УК "СИЛА СИБИРИ";
- ПАО "РАСПАДСКАЯ";
- АО "РАСПАДСКАЯ-КОКСОВАЯ";
- АО "РАЗРЕЗ РАСПАДСКИЙ";
- ООО "ШАХТА" ЛИСТВЯЖНАЯ";
- ООО СП "БАРЗАССКОЕ ТОВАРИЩЕСТВО";
- ООО "ШАХТА "ЮБИЛЕЙНАЯ";
- АО "МЕЖДУРЕЧЬЕ".

По научно-исследовательской деятельности:

- ООО "СИБИРСКАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ";
- ООО "СИБКОР"

## **5.2 Расходы филиала**

Расход с 01.01.2025г. по 31.12.2025г. составил всего 37961,2 тыс.руб. из них:

- фонд оплаты труда – 20185,3 т.р. что составляет 53% ;
- начисления на оплату труда – 7140,1т.р. составляет 19%;
- прочие несоциальные выплаты – 567,1т.р. составляет 1,5%;
- прочая закупка товаров, работ и услуг – 9794,9т.руб. составляет 25,78%.

В данную статью вошли следующие виды расходов: услуги связи, арендная плата за пользование имуществом, коммунальные услуги; расходы по содержанию имущества, прочие работы, услуги. Оплата по данным расходам производится согласно выставленным актам оказанных услуг, выполненных работ, предоставленных поставщиками (исполнителями) услуг (работ);

- пособия, выплачиваемые работодателями, бывшим работникам в денежной форме - 26,0т.р. составляет 0,07%;
- уплата налога на имущество организаций и земельного налога, а также прочих налогов и сборов – 247,8т. руб. составляет 0,65%.

Средняя заработная плата по институту составила 55,1 т.р.

## **VI. Инфраструктура, МТО института**

### **6.1. Обеспеченность учебными площадями и гостиницами для проживания слушателей. Ремонтные работы по сохранению и улучшению материальной базы.**

Филиал располагается в учебном корпусе площадью 3736 м<sup>2</sup>, переданном филиалу на праве оперативного управления.

Филиал располагает благоустроенным общежитием (гостиницей) площадью 750 м<sup>2</sup> (количество мест – 58) расположенным в здании института. Наши преимущества заключаются в сравнительно невысокой стоимости номера. Во всех номерах есть телевизор, холодильник, душевые комнаты, бесплатный WI-FI. Все номера соответствуют санитарно-гигиеническим требованиям.

Обучение слушателей осуществляется в основном по «удаленке», то есть онлайн. Но по желанию заказчика, или по необходимости возможно и очно. Институт располагает учебными кабинетами, оснащенных современным оборудованием: проекторами, персональными компьютерами, интерактивными досками, принтерами) и высокоскоростным интернетом. Учебные кабинеты рассчитаны на 200 мест.

Филиал располагает столовой площадью –303 м2. Обеденный зал столовой рассчитан на 45 посадочных мест. Проведены частичные ремонтные работы кабинетов.

## **6.2. Работа автотранспортной службы**

Филиал имеет два автотранспортных средства, используется транспорт для организации выездных занятий и для обслуживания хозяйственной деятельности. Одна из машин 2024 года выпуска.

## **6.3. Сведения о приобретенном и полученном оборудовании (технические системы, вычислительная техника).**

За отчетный период оборудование филиалом не приобреталось.

## **VII. Медиа активность филиала**

Филиал регулярно делает публикации в цифровой медиасреде. За 2025 год было выложено 46 публикаций с новостями об обучении и реализации различных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

Исходя из сквозной аналитики Яндекс Метрики переход на сайт через поисковые системы (Google, Firefox и т.д.), социальные сети и другие источники за 2025 год составляет 12604 клика.

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
КемРИПК ИМ. В.П. РОМАНОВА (ФИЛИАЛ ФГАОУ ДПО «ПЭИПК»)**

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2025 год
1.	<b>Образовательная деятельность</b>		
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	1705/87,6
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	242/12,4
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек/%	-
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц	55
1.4.1	Программ повышения квалификации	единиц	40
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	15
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	единиц	3
1.5.1	Программ повышения квалификации	единиц	1
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	2
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	-
1.7.	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	-
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	4/66
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	4/66
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	-
1.10.1	Высшая	человек/%	-
1.10.2	Первая	человек/%	-
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет	54,3
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	%	-
2.	<b>Научно-исследовательская деятельность</b>		

2.1	Количество публикаций в научных журналах "Белого списка"	единиц	-
2.2	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	12
2.3	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	4
2.4	Общий объем НИОКР	тыс. руб.	52228,1
2.5	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	8704,68
2.6	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	63
2.7	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	100
2.8	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	единиц	2
2.9	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	единиц	-
2.10	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	человек	-
2.11	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	чел./%	-
2.12	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	-
3.	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>		
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	83635,9
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	13939,32
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	13939,32
4.	<b>Инфраструктура</b>		
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	кв. м.	3736/1,91
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м.	-
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м.	3736/1,91
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м.	-
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	единиц	0,015
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц	2
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	%	-